

全面推进乡村振兴

印江:锚定“四个大抓”强产业 家门口就业托起群众幸福生活

“既能守着娃,又能挣到钱,日子越过越有奔头!”在杨柳镇生态搬迁安置点玩具加工车间,缝纫机声、打包声交织成增收的序曲,女工们手脚麻利、笑意盈盈,一句朴实的感慨,道尽了山区群众在家门口就业的真切幸福。

今年以来,杨柳镇坚定不移锚定大抓产业、大抓招商、大抓项目、大抓落实工作部署,扎根山区乡镇资源禀赋,把群众的就业增收当最重要工作之一,将招商引资作为产业发展的破题关键,把项目落地作为民生福祉的坚实支撑,精准引项目、优服务、育产业、带就业,让特色产业在山间扎根,就业岗位在家门口落地。

车间里,印江宏顺玩具有限公司的生产线全速运转,裁剪、缝制、组装、包装环环相扣,一件件产品有序下线、整装待发。这家总投资70万元的小微企业,2025年9月正式投产,是杨柳镇专为搬迁群众、留守妇女量身引进的“家门口就业车间”。

企业负责人杨先奎是土生土长的杨柳人,此前一直在印江县城经营玩具厂,手握成熟的生产技术和稳定的省外订单。在乡镇干部上门招商时,他最心动的是家乡这片热土上,无数想顾家、想增收却走不出去的乡亲。

“我们杨柳这边照顾孩子的留守妇女多,年纪轻、肯吃苦,就是被家庭绊住了脚,没法外出打工。我把工厂搬回来,就是想带着大家一起干,让陪读的妈妈、在家的老人,都能挣上一笔安稳的零花钱,盐巴钱。”带着这份乡土情怀,加上乡镇送上的两年厂房免租、水电优先保障、全程代办手续、常态化协助招工的“政策大礼包”,杨先奎毅然把生产线迁回了家乡,一投产就迎来开门红,目前已完成省外订单产值128万元,生意越做越红火。

一间小车间,温暖一群人。这里的岗位没有严苛的

考勤约束,没有遥远的路途奔波,一切都围着群众的需求转。灵活的上下班时间、多劳多得的计件薪酬,完美适配陪读家长的生活节奏,车间里98%的工人,都是围着家庭转、围着孩子转的留守妇女。

38岁的余洪平是三个孩子的母亲,从前只能守着家庭、没有稳定收入,如今踩着上下学的时间节点来上班,一天能完成一千件配件加工,每件两毛的工钱,获得每月三千至四千元踏实收入。“我们厂里几乎都是带娃的姐妹,挣钱顾家两不误,心里踏实,腰杆也硬。”话语间,是日子有盼头的从容与底气。

就业的阳光,同样照进了老年群体、搬迁群众的生活。企业专门设置了简易包装岗位,活儿轻松、门槛低、时间自由,让离开土地、不便从事重体力劳动的老年人,也能靠自己的双手增收。68岁的李国英是茶山村的生态搬迁户,搬进集镇新房后,一直愁着没事做、没收入,如今每天到车间打包袋装,每月稳稳拿到1000元工钱。“年纪大了,出门没人要,在家门口就能干活,够日常开销了,闲着也是闲着,干着活心里舒坦。”一句实在话,藏着最朴素的幸福,也写满了产业惠民的温度。

目前,这家玩具厂已固定吸纳29人就业,21名群众已报名等候上岗,企业正趁着订单旺季扩产升级,全部建成后带动70至80人就近就业,成为搬迁安置点稳就业、固脱贫、暖民心的坚强支撑。

产业有根基,振兴有底气。茶叶是杨柳镇的支柱产业之一,全镇4500余亩生态茶园,是群众世代相依的“绿色银行”。为了破解茶产业粗加工多、附加值低、产业链短难题,杨柳镇沿着产业链精准招商,把优质茶企请进山,铜仁山乐汇信茶业有限公司顺势落地,专攻高端碾茶精深加工,让一片叶子实现从“卖鲜叶”到“卖

精品”的华丽转身。

总投资384万元东西部协作资金建起的两条全自动碾茶生产线,去年正式投用,每小时可加工碾茶1200斤,日加工干茶超5000斤,全流程自动化管控,让茶叶品质更稳、市场竞争力更强。企业负责人马恩禄坦言,是当地政府的贴心扶持,让企业敢投入、能发展。“在政府政策的扶持下,我们两条生产线稳定运转,每天能处理4万斤茶青,目前已加工30多万斤,全年预计能消化250万斤茶青,仅劳务工资一项,每年就能给当地群众发放200万元。”一条生产线,盘活数千亩茶园,带动千家万户增收,把绿水青山真正变成了金山银山。

小车间承载大民生,大产业托起振兴梦。杨柳镇以“四个大抓”为统领,以产业招商为抓手,产业版图不断拓展。今年以来,杨柳镇聚焦坝区、茶山、开发区三大阵地,成功引进3家市场主体,总投资突破1000万元,形成了玩具加工、茶叶精深加工协同发展的产业格局。

“我们紧扣‘四个大抓’要求,立足镇里的产业特色和资源禀赋,精准引进企业、用心服务企业,通过产业带动,让杨柳及周边300多名群众实现了稳定就业。”杨柳镇党委副书记、代理镇长杨勇的话语,坚定而有力。

山间厂房兴,百姓日子甜。从陪读妈妈的稳定收入,到老年群众的安心零花钱,从数千亩茶园的提质增效,到搬迁群众的安居乐业,杨柳镇用一个个接地气的产业项目、一项项暖人心的务实举措,把增收路铺到群众家门口,把幸福感写进百姓心田,在乡村振兴的道路上,走出了烟火气十足、生命力旺盛的坚实步伐。

(印江融媒体中心记者 王东 田林)

朗溪镇:“三维发力”深入推进驻村帮扶

近年来,朗溪镇坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,将驻村帮扶作为推进乡村全面振兴的重要抓手,坚持精准“选”、严肃“管”、科学“用”,扎实做好驻村帮扶各项工作,全面推进“茶果之乡·活力朗溪”高质量发展。

紧扣村级所需精准“选”,优化队伍提效能。严格落实省、市、县关于驻村帮扶工作的部署要求,始终把驻村帮扶工作摆在重要位置,定期研究驻村帮扶工作开展情况,及时研究解决存在问题和不足,确保驻村帮扶工作有序推进,一年来,通过镇党委会和干部职工大会研究部署驻村帮扶工作4次,协调解决突出问题12个。同时,紧扣各村产业基础、治理难点、发展需求,结合干部政治素质、专业特长、年龄、学历等因素,科学提出所需驻村干部人才类别,实现村级所需与干部特长“双向匹配”,在新一轮选派的驻村干部33人中,党建方面人才3人、医疗方面人才2人、农技方面人才10人、其他方面

人才18人。

紧扣激励约束严肃“管”,守牢纪律树形象。严格落实“四个划转”要求,创新推行“分类精准+靶向督查”工作模式,针对各村实际情况与短板弱项,精准组织对应业务骨干开展靶向式督查,全面掌握了解驻村工作队到岗到位、履职表现、为民办实事等情况,一年来,累计开展驻村工作督导8次,组织集中约谈1次,约谈提醒干部3人,通报批评29人。同时,创新探索“重点工作清单化、亮点工作责任化、常规工作制度化”三大推进机制,对驻村干部履职情况实行台账式动态管理,将履职表现与季度绩效、评先评优、职级晋升等直接挂钩,深入挖掘驻村帮扶先进典型事例和生动实践,积极营造争先创优、实干担当的浓厚氛围,一年来,评定优秀驻村干部10人,通过各级官方微信公众号等平台推介先进典型事迹12次,落实驻村干部健康体检33人。

紧扣实干实效科学“用”,担当作为促发展。围绕驻

村干部“一宣六帮”工作职责,督促指导驻村干部科学制定年度帮扶计划,常态化开展业务培训,分类建立“我为群众办实事”工作清单,聚焦镇域“四个示范区”产业建设规划,探索推行“公司+村集体经济+大户”发展模式,大力发展生态茶、精品水果、山桐子等主导产业,以“飞地模式”盘活低效茶园2000亩,统筹抓好全镇4600余亩茶园管护,全年茶产业总产值突破1000万元,持续巩固1.2万亩精品水果发展成效和品牌效应,积极拓宽农产品销售渠道,实现“产销”双丰收,一年来,6个示范村集体经济经营性收入均达55万元以上。同时,建立驻村干部包片联户工作制度,深入推进“两清两改两治理”工作,大力推广积分制、清单制治理方式,指导完善村规民约,动态摸排红白喜事办理动向,大力倡导文明新风,一年来,先后创建文明卫生寨(组)14个、文明示范户140户。(张哲涵)

龙津街道:精修细养筑安全 赋能乡村促振兴

今年以来,龙津街道以创建“四好农村路”为目标,结合辖区道路实际,统筹部署、精准施策,常态化抓实农村公路养护管理,持续优化通行环境,保障群众安全便捷出行,推动农村公路由“通”向“畅、洁、美、安”全面升级,全力打造服务乡村发展的民生路、产业路、幸福路。

强化组织引领,压实管护责任。街道严格落实路长制,健全县、乡、村三级“路长+三员”责任体系,推行“一路一策、一人一路”精细化管理,构建上下联动、齐抓共管的工作格局。坚持“三分建、七分管”理念,实行分段包保、责任到人,将辖区24条90.2公里农村公路养护任务细化分解到村、落实到人,明确养护标准和工作要求。同时强化督导考核,常态化开展业务培训和调度,定期巡查检查,建立养护考核台账,把养护成效与绩效考核挂钩,层层压实管护责任,确保养护工作落地见效。

深化精细养护,提升通行品质。推进养护规范化、专业化建设,组建4人专职养护队伍,常态化开展道路管养。组织养护人员、村干部及公益性岗位人员,对县乡村组道路、产业路开展拉网式隐患排查,重点整治路面坑槽、裂缝、路基沉降、边沟堵塞等问题,完善安防设施,实行台账管理、销号整改、闭环落实,严防道路带病通行。截至目前,共排查整治道路安全隐患28处,抢通阻断道路7处,清理边坡垮塌、边沟淤堵19处,修复路基坍塌下沉点2处。采取机械与人工作业相结合方式,常态化做好路面保洁、路肩修整、杂草清理等工作,累计开展养护巡查118次,清理路肩及路面杂物158处,修复更换警示桩、减速带、护栏等安防设施5处,不断提升道路通行品质,助力乡村产业发展。

强化宣传引导,凝聚共治合力。依托村社微信群、宣传栏、田间地头宣讲等方式,广泛宣传农村公路养护政策法规和安全出行知识,提升群众爱路护路意识。以主题党日为载体,组织党员开展道路清扫、隐患排查等志愿服务19次,发挥先锋模范作用。积极引导群众自觉爱护公路设施,杜绝占道堆放、占道晾晒、擅自挖路等行为,鼓励群众主动参与监督、及时上报道路隐患,形成党建引领、群众参与、共建共享的良好局面。



移民社区建起“微菜园”

近年来,印江土家族苗族自治县围绕易地扶贫搬迁群众“搬得出、稳得住、能致富”的目标,结合搬迁群众所需,争取项目资金在峨岭街道兴民社区易地扶贫搬迁安置点打造“微菜园”,让搬迁群众实现“家门口种菜”,不断提升搬迁群众的获得感、幸福感,助力乡村全面振兴。

印江融媒体中心记者 王治洪 摄

沙子坡镇:苗床“剪”出新希望 田坎“栽”下好“薯”光

时下正值红薯移栽的黄金时期,沙子坡镇池坝村“双高”红薯集中育苗基地,连片的薯苗郁郁葱葱、长势喜人。立足全镇特色农业产业发展布局,今年沙子坡镇提前谋划、科学部署,在池坝村标准化集中育苗20余亩,采用双膜育苗新技术,有效抵御倒春寒影响,培育出大批优质薯苗,为全年红薯产业丰产增收打下了坚实基础。

育苗基地里,镇农业农村综合服务中心的技术人员胡德高正蹲在苗床旁,耐心地给育苗工人讲解技术要领:“育苗是保证移栽成活率和后期产量的关键环节,育苗不能贪长,要选叶片肥壮、无病虫害的,长度控

制在25到30厘米最合适,保留4到5个完整节位,要带有3到4片健康叶片。对于过于细弱或带有病斑的薯苗,必须严格剔除,确保每一株出圃的薯苗都健壮、无病。大家注意,要用消过毒的锋利的剪刀,剪刀要平,不能用手硬扯,这样才能保护好母薯,让它多出苗、出壮苗。”技术人员边示范边强调苗床后期管护细节。

一直以来,沙子坡镇依托本地土壤、气候等资源禀赋,将“双高”红薯作为助力乡村振兴、带动群众增收的特色主导产业,持续加大产业扶持力度,不断完善“集中育苗、大户带动、散户参与、订单收购”的产业发展模式。通过多年培育发展,红薯产业已初具规模,2026年

5月19日,印江土家族苗族自治县2026年未成年人心理健康宣传教育月活动正式启动,县委常委、宣传部部长、统战部副部长、县委教育工委书记张秦杰出席并宣布活动启动,县委常委、县委政法委书记吴中举作启动讲话,县人民政府副县长冉爱民宣读《关爱未成年人心理健康全民倡议书》。

活动强调,守护未成年人心理健康是落实立德树人根本任务、增进民生福祉的重要举措。要统筹家校社协同育人,压实各部门履职责任,依托宣传月系列活动织密心理防护网络,引导青少年培育阳光心态、健康成长成才。

(印江融媒体中心记者 李红艳 邹雷庆)

印江:35名大学生吃住山村学茶技

印江:35名大学生吃住山村学茶技

暮春的清晨,沙子坡镇韩家村晨雾缭绕,宁静的山村被阵阵欢声笑语唤醒。印江中等职业学校教师又带着茶叶班的35名大学生上山采茶、进工厂制茶,山村成了生动的实践课堂。

“把教室搬到茶叶产业基地,将专业教学与生产劳动深度融合,跳出传统课堂枯燥说教的模式,让学生在实操中练技能、长见识,学生收获还真不少!”带队教师梁静感慨道。

“比如采茶的手法、摊晾工艺、炒茶的流程,还有田间劳作的吃苦精神,这些都是书本上学不到的知识。我们采摘的茶青还被茶厂收购,学习成果当场变现!”学生祝祺琪深有感触地说。

今年3月以来,印江中等职业学校携手印江梵境云山生态茶业有限公司,深化校企合作,推进产教融合育人。学校将茶叶专业课堂搬到沙子坡镇韩家村茶场,组织茶叶班35名大学生吃住山村,每天分批上山采摘茶青、进厂实操制茶,30天沉浸式开展茶叶技能劳动实践。

专业跟着产业走、课堂跟着企业走,“校企合作”育人模式在印江中等职业学校已深耕实践十余载。早在2012年,学校便依托县域茶产业优势,精准开设茶叶生产与加工特色专业。多年来通过校企共建、实训共育,茶叶班学生参加国家省市茶叶技能大赛获奖15项,累计为茶产业发展输送专业技能人才770名。

近年来,随着职业教育高考改革不断深化,印江职校学子升学渠道持续拓宽,技能竞赛获奖、考取职业技能等级证书等,均可按政策享受高考加分,为职校学子升学深造增添优势。

“我们学校坚持以教促学、以劳赋能,推进就业与升学双向发力,实现了升学质量、录取数量双突破。”印江中等职业学校党委书记刘大波说,2026年学校125名学子参加职教高考,已有117人顺利被各类高职院校录取,录取率高达93.6%。(印江融媒体中心记者 左禹华 张玉莲)